



Samira Pour

Assistant Professor

Faculty: Literature and Humanities

Department: Social Sciences

phd in organizational behavior management

Education

Degree	Graduated in	Major	University
MSc	2011	Business Management	Ferdowsi University of Mashhad
Ph.D	2016	Behavioral Management	Ferdowsi University of Mashhad

Employment Information

Faculty/Department	Position/Rank	Employment Type	Cooperation Type	Grade
university of birjand		Tenure Track	Full Time	6

Papers in Conferences

- سمیراء پور، میانجی-گری تعهد سازمانی پرستاران بیمارستان در رابطه بین درهم بافتگی شغلی و قصد ترک شغل. آنان، ششمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری، شماره صفحات ۱۰۰-۱۰۳، اهواز، ۲۰۲۳، ۶ ۲۷
- سمیراء پور، حمید احمدپور، بررسی تاثیر انگیزش بیرونی و درونی بر خودکارآمدی اجتماعی کارکنان، همایش بین المللی یافته های نوین در علوم انسانی، شماره صفحات ۱۰۰-۱۰۳، تهران، ۲۰۲۲، ۲۸ ۰۸
- سمیراء پور، یکپارچه سازی آموزش و مدیریت زیست محیطی، اولین همایش ملی مدیریت سبز در هزاره سوم (تجارب، چالش ها و راهکارها)، شماره صفحات ۱۰۰-۱۰۳، بیرجند، ۲۰۲۲، ۶ ۰۸
- سمیراء پور، هادی نوری، بررسی نقش تعدیلگر توانمندسازی روانشناختی کارکنان در رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و رفتارهای نوآورانه کارکنان، نهمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی، شماره صفحات ۱۰۰-۱۰۳، قم، ۲۰۲۱، ۳۱ ۰۵
- سمیراء پور، ایرج قاسمی، زهرا رجایی، بررسی و شناسایی عوامل موثر بر شکل گیری و ارتقای اعتماد عمومی به خدمات کمیته امداد(ره) مورد مطالعه: شهرستان بیرجند، پنجمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری، شماره صفحات ۱۰۰-۱۰۳، اهواز، ۲۰۲۱، ۲ ۲۸
- سمیراء پور، فرزانه طلوعیان، بررسی و مقایسه میزان خلاقیت دانش آموزان در کلاس های چندپایه و تک پایه، هفتمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران، شماره صفحات ۱۰۰-۱۰۳، تهران، ۲۰۲۱، ۱۳ ۰۲

7. سمیراء پور، بررسی فرهنگ دانشگاهی، دومین همایش ملی فرهنگ دانشگاهی، شماره صفحات ۵۰-۵۰، بیرجند، ۲۰۱۹، ۲۷.
8. سمیراء پور، مفید شاطری، محمد حجتی پور، نفیسه سادات صدر، تئوری بنیادی توسعه وقف در خراسان جنوبی، اولین همایش ملی "کارکرد وقف در توسعه انسانی با تاکید بر وقف علمی"، شماره صفحات ۵۰-۵۰، بیرجند، ۲۰۱۹، ۱۱.
9. سمیراء پور، علی سپندار، نقش تعدیلگری مدیریت دانش در رابطه بین یادگیری سازمانی و سرمایه فکری با عملکرد سازمانی در دهیاری های شهرستان مشهد، اولین کنگره دوسالانه تازه های روانشناسی و علوم رفتاری، شماره صفحات ۵-۵، تبریز، ۲۰۱۹، ۱۰.
10. سمیراء پور، شکری قزل قلعه مریم، غیور سید مرتضی، بررسی تاثیر خلاقیت و مهارتهای مدیران بر عملکرد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش در شهر مشهد منطقه تبادکان، دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت، شماره صفحات ۱-۱۲، مشهد، ۲۰۱۸، ۱۳.
11. سمیراء پور، موری مهناز، بررسی تاثیر خودتنظیمی و کنترل علمی ادراکی بر موفقیت تحصیلی دانشجویان در یادگیری های الکترونیکی (مجازی)، دهمین همایش ملی آموزش با رویکرد علوم شناختی، شماره صفحات ۵-۱۰، تهران، ۲۰۱۸، ۵.
12. محمد اکبری، سمیراء پور، بررسی نقش تصویر ذهنی بیمار از بیمارستان و تدثیر آن بر رضایتمندی او با میانجی گری کیفیت ادراک شده از خدمات بیمارستان، دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و کسب و کار، شماره صفحات ۵-۱۰، تبریز، ۲۰۱۸، ۵.
13. سمیراء پور، موری مهناز، بررسی تاثیر خودتنظیمی بر موفقیت تحصیلی دانشجویان دختر و پسر، کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات، دولت الکترونیک و شهر هوشمند، شماره صفحات ۳-۸، مشهد، ۲۰۱۸، ۳.
14. سمیراء پور، ارائه الگوی ساختاری تاثیر رهبری تحولی و عدالت سازمانی به واسطه توانمندسازی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان، اولین همایش ملی علوم رفتاری و اسلامی، شماره صفحات ۱-۱۶، یزد، ۲۰۱۸، ۳.

Papers in Journals

1. سمیراء پور، زهرا رجائی، مریم سلطانی، تأثیرات سرمایه فکری سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت منابع انسانی الکترونیک در مدارس شهرستان درمیان، مطالعات مدیریت توسعه سبز، مجلد ۲، شماره ۲، شماره صفحات ۲۰۷-۲۲۴، ۲۲۴.
2. سمیراء پور، زهرا رجائی، علیرضا دهقانی، بررسی تأثیر سرمایه فکری و نوآوری های فناورانه سبز بر مدیریت دانش کارکنان شرکت نفت خراسان جنوبی، مدیریت سبز و توسعه، مجلد ۱، شماره ۱، شماره صفحات ۱۷-۳۲، ۳۲.
3. سمیراء پور، مهدی رشیدی، ارائه الگوی مدیریت منابع انسانی فراگیر در روابط کاری و استخدامی معلمان با قرارداد کاری ISC، موقت مدارس دولتی: یک پژوهش کیفی، مطالعات آموزشی و آموزشگاهی، شماره صفحات ۱-۳، ۳.
4. سمیراء پور، واکاوی تجربه زیسته استادان دانشگاه فردوسی مشهد از رفتارهای نامحترمانه دانشجویان، رهبری آموزشی کاربرد، مجلد ۴، شماره ۳، شماره صفحات ۶۳-۷۸، ۷۸.
5. سمیراء پور، نگار کارگر، مهدی رشیدی، میانجی گری هوش هیجانی در رابطه میان استرس در دوران کووید-۱۹ و بهره وری ISC، کارکنان شرکت گاز خراسان جنوبی، مدیریت بهره وری، مجلد ۳، شماره ۱۷، شماره صفحات ۲۰۱-۲۲۷، ۲۲۷.
6. سمیراء پور، حبیب اله آسوده یدکی، نقش سبک زندگی مدبرانه در توانمندسازی زنان سرپرست خانوار مددجویان کمیته امداد امام خمینی (ره) در استان خراسان رضوی، مطالعات فرهنگی اجتماعی خراسان، مجلد ۳، شماره ۱۶، شماره صفحات ۷-۳۶، ۳۶.
7. سمیراء پور، محمد حجتی پور، الگوی ساختاری عوامل اثرگذار بر نگرش زنان پیراشهری نسبت به پلیس (مورد: منطقه غرب شهر اصفهان)، توسعه فضاهای پیراشهری، مجلد ۲، شماره ۴، شماره صفحات ۱۳۵-۱۵۰، ۱۵۰.
8. سمیراء پور، زهرا رجائی، حسین کارجوی، بررسی عوامل تاثیرگذار بر انجام کار گروهی اثربخش، پژوهش نامه مدیریت ISC، تحول، مجلد ۲۵، شماره ۱۳، شماره صفحات ۲۰۹-۲۳۲، ۲۳۲.
9. محمد حجتی پور، سمیراء پور، امین محمودی خورندی، رویکرد کیفیت زندگی سکونتگاه های مرزی در برنامه های توسعه ISC، پنج ساله ایران، علوم و فنون مرزی، مجلد ۳، شماره ۱۰، شماره صفحات ۷۷-۱۱۹، ۱۱۹.
10. ملیحه آبی حسن پور، سمیراء پور، سید مرتضی غیور باغبانی، تبیین نقش خودکارآمدی در رابطه بین فرسودگی شغلی و ISC، توانمندسازی روانشناختی، پژوهش نامه مدیریت تحول، مجلد ۲، شماره ۱۰، شماره صفحات ۱۷۹-۲۰۲، ۲۰۲.