



## Hadi Barati

Assistant Professor

Faculty: Educational Science and Psychology

Department: Educational Sciences

### Employment Information

Faculty/Department	Position/Rank	Employment Type	Cooperation Type	Grade
(not set)	(not set)	Tenure Track	Full Time	6

### Papers in Conferences

1. هادی براتی، کوثر فرخی، محدثه غلامحسینی، کاربرد هوش مصنوعی در پویایی سیستم های آموزشی، پنجمین کنفرانس بین المللی پویایی شناسی و تفکر سیستمی، شماره صفحات ۰-۰، تهران، ۲۰۲۵، ۰۱ ۰۱
2. هادی براتی، شکیلا عبداللهی، نسرین پورداود، نقش و جایگاه تفکر سیستمی در کیفیت نظام آموزشی، سومین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی کیفیت و قابلیت اتکاء، شماره صفحات ۰-۰، تهران، ۲۰۲۴، ۱۲ ۱۲
3. هادی براتی، مرتضی کدخدا، نقش و جایگاه تفکر سیستمی در فرهنگ سازمانی، اولین همایش ملی راهبردهای مربیگری و حل مساله، شماره صفحات ۰-۰، پابلسر، ۲۰۲۴، ۱۱ ۱۱
4. هادی براتی، فائزه خسروی، ملیکا عالیشان، انضباط مثبت گرا و نقش آن در فرایندهای تربیتی معلم، دهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت، شماره صفحات ۰-۰، بندرعباس، ۲۰۲۴، ۰۳ ۱۱
5. هادی براتی، رحمت الله ابراهیمی، مدیریت دانش: اهمیت و ضرورت اصول و مؤلفه های آن، دومین کنفرانس ملی تازه های روانشناسی تکاملی و تربیتی، شماره صفحات ۰-۰، بندرعباس، ۲۰۲۴، ۰۳ ۱۰
6. هادی براتی، سمیه صقیری، آموزش کارآفرینی و چالش های آن در نظام آموزشی، اولین همایش ملی کارآفرینی با رویکرد تولیدات داخلی، شماره صفحات ۰-۰، اردبیل، ۲۰۲۳، ۰۴ ۲۱
7. هادی براتی، عزیزالله عزیز، رابطه بین رهبری اصیل و اشتیاق شغلی، دهمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران، شماره صفحات ۰-۰، تهران، ۲۰۲۳، ۰۲ ۱۲
8. حسین افشاری، هادی براتی، جواد جعفری، کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت کلاس درس، سومین کنفرانس ملی مطالعات خانواده و مدرسه، شماره صفحات ۰-۰، بندرعباس، ۲۰۲۵، ۰۱ ۰۹
9. هادی براتی، واکاوی انتقادی مدل های انضباط مبتنی بر رویکرد رفتارگرا، دومین کنفرانس ملی تازه های روانشناسی تکاملی و تربیتی، شماره صفحات ۰-۰، بندرعباس، ۲۰۲۴، ۰۳ ۱۰
10. هادی براتی، حمیده جلیلی، یادگیری کارآفرینانه: ضرورت و نقش آن در فرایند کارآفرینی، اولین همایش ملی کارآفرینی با رویکرد تولیدات داخلی، شماره صفحات ۰-۰، اردبیل، ۲۰۲۳، ۰۴ ۲۱
11. هادی براتی، مدل های انضباط مبتنی بر رویکرد مثبت گرا: رویکردی جدید برای مدیریت انضباط در قرن ۲۱، نهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت، شماره صفحات ۰-۰، هرمزگان، ۲۰۲۳، ۰۲ ۲۰
12. هادی براتی، عدالت ترمیمی و نقش آن در مدیریت انضباط مدارس آینده، سومین همایش ملی مدرسه آینده، شماره صفحات ۰-۰، اردبیل، ۲۰۲۲، ۱۱ ۲۲
13. هادی براتی، مدیریت منابع انسانی سبز در سازمان: استلزامات، چالش ها و پیامدها، اولین همایش ملی مدیریت سبز. در هزاره سوم (تجارب، چالش ها و راهکارها)، شماره صفحات ۰-۰، بیرجند، ۲۰۲۲، ۰۶ ۰۸

14. هادی براتی، خوش بینی: خاستگاه و ضرورت توجه به آن در نظام آموزش و پرورش، هشتمین کنفرانس بین المللی. دانش و فناوری علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران، شماره صفحات ۵-۵۰، تهران، ۲۰۲۲، ۱۱۰۳
15. هادی براتی، شناسایی و اولویت بندی نیازهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و روانی کارکنان بنیاد شهید استان خراسان جنوبی، هشتمین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران، شماره صفحات ۵-۵۰، تهران، ۲۰۲۲، ۱۱۰۳
16. هادی براتی، نقش آموزش الکترونیکی در اهمال کاری تحصیلی دانشجویان دانشگاه فرهنگیان، چهارمین همایش ملی جامعه و تعلیم و تربیت (فضای مجازی، دانشگاه و جامعه)، شماره صفحات ۵-۵۰، تهران، ۲۰۲۱، ۰۴۰۳
17. هادی براتی، نقش آموزش الکترونیکی در کارآمد سازی نظام برنامه ریزی آموزشی ایران، ششمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار، شماره صفحات ۵-۵۰، تهران، ۲۰۲۱، ۱۹۰۲
18. هادی براتی، خوش بینی سازمانی: نقش مؤلفه های سرمایه روان شناختی و میانجی گری جو روان شناختی، ششمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار، شماره صفحات ۵-۵۰، تهران، ۲۰۲۱، ۱۹۰۲

## Papers in Journals

1. هادی براتی، کریم ریگی نژادشورکی، حسین شکوهی فرد، شناسایی چالش های شبکه آموزش دانش آموزی از دیدگاه ا.ی.ا. والدین: مطالعه پدیدارشناسی، پژوهش در مسائل تعلیم و تربیت، مجلد ۶۹، شماره ۲، شماره صفحات ۱-۲۰۲۲، ۱۴
2. هادی براتی، ایرج مهدیزاده، شناسایی عوامل مؤثر بر فرهنگ پژوهش در دانشگاه فرهنگیان، مطالعات آموزشی و ا.ی.ا.، آموزشگاهی، شماره صفحات ۱-۲۰۲۴، ۱۷
3. هادی براتی، حمیده جلیلی، شناسایی آسیب های وارده بر نظام مدیریت آموزش کارکنان سازمان ها و نهادهای دولتی. ا.ی.ا. (مورد مطالعه: استان خراسان جنوبی)، مدیریت بر آموزش سازمانها، مجلد ۴، شماره ۱۱، شماره صفحات ۱۸۱-۲۰۲۳، ۲۰۲
4. هادی براتی، رفتار سبزرکارکنان در سازمان: انواع، مؤلفه ها و مدل ها، مدیریت سبز و توسعه، مجلد ۲، شماره ۱، شماره صفحات ۲۷-۲۰۲۳، ۳۶
5. هادی براتی، مینو میری، شناسایی عوامل مؤثر بر انگیزش تحصیلی دانشجویان دانشگاه فرهنگیان و ارائه مدل ساختاری ا.ی.ا.، آن، مطالعات آموزشی و آموزشگاهی، مجلد ۱، شماره ۱۲، شماره صفحات ۱-۲۰۲۳، ۲۰
6. الهام جعفری، فرهاد بلاش، هادی براتی، جایگاه توجه به مهدویت در محتوای کتابهای درسی نظام آموزش شیروورش. ا.ی.ا.، عمومی ایران، پژوهشهای تربیتی دانشگاه خوارزمی، مجلد ۴۳، شماره ۹، شماره صفحات ۱-۲۰۲۲، ۱۸
7. هادی براتی، شناسایی عوامل مؤثر بر توسعه حرفه ای مدیران مدارس با رویکرد آینده پژوهی، آموزش و توسعه منابع. ا.ی.ا.، انسانی، مجلد ۳۲، شماره ۱، شماره صفحات ۱۵۶-۲۰۲۲، ۱۷۴
8. هادی براتی، محمد خوب چهره، شناسایی راهبردهای آموزش دروس مهارتی و کارگاهی در دوره همه گیری کووید - ا.ی.ا.، تدریس پژوهی، مجلد ۲، شماره ۱۰، شماره صفحات ۱-۲۰۲۲، ۲۰
9. هادی براتی، واکاوی ادراک دختران از پدیده تأخیر سن ازدواج و دلایل آن در استان خراسان جنوبی، مطالعات فرهنگی ا.ی.ا.، اجتماعی خراسان، مجلد ۱، شماره ۱۷، شماره صفحات ۷-۲۰۲۲، ۳۴
10. هادی براتی، حمیده جلیلی، شناسایی عوامل علی مؤثر بر تربیت منابع انسانی کارآفرین محور از دید مدیران و سیاست ا.ی.ا.، گذران آموزشی، آموزش و توسعه منابع انسانی، مجلد ۳۳، شماره ۹، شماره صفحات ۱۳۵-۲۰۲۲، ۱۵۲
11. هادی براتی، شناسایی عوامل مؤثر بر توسعه حرفه ای مدیران مدارس با رویکرد آینده پژوهی، آموزش و توسعه منابع. ا.ی.ا.، انسانی، مجلد ۳۲، شماره ۱، شماره صفحات ۱۵۶-۲۰۲۲، ۱۷۴
12. هادی براتی، محمدعلی صاحبکاران، بررسی عوامل مؤثر بر خوش بینی تحصیلی: فراتحلیل مطالعات موجود، اندیشه ا.ی.ا.، های نوین تربیتی، شماره صفحات ۵-۵۰